

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



GLOBELEQ
— POWERING AFRICA'S GROWTH —

INTRODUÇÃO DO NOSSO CEO

Globeleq é o principal produtor de energia independente em África.

Realizámos bons progressos em 2023, apesar das contínuas condições económicas desfavoráveis.

O nosso desempenho de segurança foi excepcional, com zero incidentes sujeitos a comunicação nas nossas operações. Isso não acontece por acaso: é uma homenagem à cultura de segurança que criámos na Globeleq.

Durante o ano, concluímos a expansão da Fase IV de 253 MW da nossa central elétrica de Azito, que é agora a maior da Costa do Marfim. Avançamos com projetos de desenvolvimento energético em Moçambique, concluindo a nossa primeira central combinada de energia solar e de armazenamento em Cuamba e conseguindo bons progressos no nosso projeto de central elétrica a gás de 450 MW em Temane. Adquirimos também uma central solar em Mocuba, Moçambique, e realizámos o fecho financeiro do nosso primeiro projeto geotérmico, em Menengai, no Quênia.

Ponderámos cuidadosamente o nosso futuro, tendo o Conselho Administração aprovado uma estratégia climática renovada. Posiciona a Globeleq como uma empresa de transição energética focada em África que atingirá zero emissões líquidas até 2050 – descarbonizando progressivamente o nosso portfólio de uma forma que seja coerente com a nossa missão principal de fornecer eletricidade acessível e fiável em África. A nossa intensidade de gases com efeito de estufa continuou a flutuar, com um ligeiro aumento devido a interrupções em 2023, mas estamos confiantes de que estatenderá a diminuir no longo prazo.

O reforço da resiliência climática tornou-se um ponto fulcral cada vez mais importante dos nossos projetos de desenvolvimento socioeconómico este ano, juntamente com investimentos contínuos na educação, saúde, geração de rendimentos e desenvolvimento profissional para as comunidades que vivem junto das nossas centrais.

Tudo o que fazemos só é possível através do intenso trabalho de toda a equipa da Globeleq e agradeço a todos os nossos colaboradores por tudo o que nos ajudaram a alcançar este ano. Os níveis de envolvimento permaneceram fortes entre os nossos quase 500 colaboradores e continuámos a investir no desenvolvimento das nossas pessoas, com especial enfoque nas mulheres e no talento local.

Após nove anos com a Globeleq, incluindo quatro anos como CEO, passarei a liderança da empresa para o CEO interino, Jonathan Hoffman, que assumirá o cargo no dia 1 de julho de 2024, vindo de sua posição como Diretor de Desenvolvimento Chefe. Desejo a ele e à empresa toda sorte daqui para frente, e espero que a Globeleq continue avançando impulsionando o crescimento de África em 2024.

Mike Scholey

Diretor Geral Executivo (CEO)



Sobre este relatório Este relatório apresenta uma visão geral do nosso progresso e desempenho em 2023 nos principais temas de sustentabilidade. Salvo indicação em contrário, os dados incluem todas as centrais detidas maioritariamente, exceto a expansão da Fase IV da central de gás de Azito na Costa do Marfim, concluída em dezembro de 2023, e a central solar de Mocuba em Moçambique que adquirimos em dezembro de 2023. Relatórios locais separados destacam atividades e a execução ao nível de cada país: globeleq.com/reports. Consulte o nosso **Relatório de Sustentabilidade de 2022** para saber mais sobre o modo como gerimos temas de sustentabilidade.

POTENCIAR O DESENVOLVIMENTO

A NOSSA ENERGIA

7.028 GWh de eletricidade produzida em 2023

8,8m consumidores abrangidos³

181.971 empregos apoiados indiretamente⁴



AS NOSSAS PESSOAS

496 funcionários

98% dos países africanos onde trabalham

27% de mulheres na força de trabalho e 32% na gestão sénior



AS NOSSAS COMUNIDADES

USD 3,1m

Investidos em desenvolvimento socioeconómico em 2023

129.700 pessoas abrangidas



O NOSSO PLANETA

32% da nossa capacidade energética é renovável

992 milhares de toneladas de CO₂e evitadas em 2023⁵

19.4m toneladas de CO₂e evitadas durante a vida útil das nossas centrais⁵



CAPACIDADE ENERGÉTICA EM 2023 (ATÉ 31 DE DEZEMBRO 2023)

EM OPERAÇÃO

GÁS⁶



1.119
MW

SOLAR⁷



397
MW

VENTO



165
MW

ÓLEO PESADO



88
MW

ARMAZENAMENTO DE ENERGIA



7
MWh

TOTAL **1.769** MW

7 MWh

DISPONIBILIDADE MÉDIA⁸

TURBINAS DE GÁS

89.0%

SOLAR

98.4%

VENTO

93.4%

MOTORES

94.1%

EM CONSTRUÇÃO

GÁS



450
MW

GEOTÉRMICO



35
MW

TOTAL **485** MW

³ Estimativa com base na produção real ao nível de projeto e no consumo nacional per capita. ⁴ Estimativa de emprego indireto proporcionado por empresas que utilizam eletricidade gerada, com base no Modelo de Impacto Conjunto (utilizado pelo BII). ⁵ Emissões evitadas calculadas em emissões equivalentes de CO₂ (CO₂e) com base na geração real de energia e nos fatores de emissões da rede nacional em cada país de operação. Emissões evitadas ao longo da vida calculadas usando a previsão de produção com 50% de probabilidade ao longo da duração do contrato de compra de energia de cada central. ⁶ Inclui 253 MW concluídos em dezembro de 2023. ⁷ Inclui 41 MW adquiridos em dezembro de 2023. ⁸ Fator de disponibilidade equivalente para gás, fuelóleo pesado e vento, conforme definido pelo Institute of Electrical and Electronics Engineers 762, e para energia solar calculado durante o dia desde o primeiro momento em que a intensidade solar ultrapassa 75 W/m² até ao último momento em que desce abaixo de 75 W/m².

MANTER AS PESSOAS SEGURAS

A segurança em primeiro, sempre. Capacitamos as nossas equipas para se manterem seguras e confortáveis todos os dias no trabalho.

Temos um forte registo histórico em segurança, sem acidentes com perda de tempo (LTA) nas nossas operações nos últimos três anos e várias das nossas centrais celebram muitos anos sem LTA.

Em 2023, atingimos pela primeira vez zero incidentes sujeitos a comunicação em todas as nossas operações (incluindo centrais e escritórios), sem incidentes que originem perda de tempo, tratamento médico ou limitação do trabalho.

Também atingimos um segundo ano com zero LTA nos nossos projetos de construção. No entanto, três incidentes exigiram tratamento médico para empreiteiros em Cuamba, em Moçambique, o que ocasionou uma taxa geral de incidentes sujeitos a comunicação de 0,26 para a construção em 2023.

As nossas centrais nos Camarões, na Costa do Marfim e na Tanzânia mantiveram a certificação da norma internacional de gestão de saúde e segurança ISO 45001, e as nossas operações na África do Sul também concluíram o processo desta certificação.

Realizámos mais de 900 horas de sessões de conscientização sobre segurança em 2023 e realçámos os principais riscos através de pequenos vídeos distribuídos semanalmente aos colaboradores. Também promovemos um Dia Globeleq de Saúde e Segurança em toda a empresa e, separadamente, os funcionários de cada central reuniram-se para visualizar e discutir um vídeo que apresenta um poderoso relato pessoal sobre as consequências de práticas inseguras.

Começámos a implementar certificados de segurança para prestadores de serviços permanentes, como segurança, limpeza

ou catering, e para prestadores temporários que nos fornecem mais de 140 horas de trabalho por semana. Em 2023, concluímos auditorias de saúde e segurança de 23 dos 36 contratados elegíveis. Destes, 21 foram aprovados e dois serão novamente auditados na sequência de ações correctivas. Estão planeadas auditorias de mais contratados para 2024.

Promover a saúde e o bem-estar

Mais colaboradores utilizaram o nosso Programa de Assistência ao Colaborador (EAP) para aconselhamento e apoio em 2023 do que em 2022, na sequência de workshops e outras comunicações para aumentar a sensibilização para o programa. A utilização do hub online do EAP mais do que triplicou, com o bem-estar e a saúde mental entre as principais categorias acedidas.

No Dia Mundial da Saúde Mental, incentivámos os colaboradores a falar abertamente sobre saúde mental através de sessões de café em grupo ou de "companheiros", e a dedicarem tempo para atividades que promovam o bem-estar, como passeios na natureza. Os nossos socorristas de saúde mental também realizaram uma formação de atualização para os ajudar a apoiar os colaboradores.

OBJETIVOS PARA 2024

- Manter zero incidentes sujeitos a comunicação nas nossas operações
- Apoiar o bem-estar gerindo a carga de trabalho e definindo prioridades claras

Progresso em 2023

● Atingido ● Atingido parcialmente ● Não atingido

| OBJETIVOS PARA 2023 | ESTADO |
|---|--------|
| Manter zero LTA e trabalhar para zero incidentes | ● |
| Iniciar a implementação de um novo certificado de segurança para empreiteiros | ● |
| Realizar workshops para aumentar a conscientização sobre nosso Programa de Assistência ao Colaborador | ● |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|
| SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO | | | | |
| Taxa de incidentes sujeitos a comunicação (operações) ⁹ | 0,38 | 0,06 | 0,06 | 0,00 |
| Acidentes com perda de tempo (operações) | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa de incidentes sujeitos a comunicação (construção) ⁹ | 1,06 | 0,20 | 0,09 | 0,26 |
| Acidentes com perda de tempo (construção) | 1 | 1 | 0 | 0 |

⁹ A taxa de incidentes inclui acidentes com perda de tempo e incidentes que impliquem tratamento médico ou limitações de trabalho. Calculada de acordo com a definição da OSHA (200,000 x incidentes sujeitos a comunicação/horas de trabalho).



Zero incidentes sujeitos a comunicação

Fizemos do nosso registo de segurança um motivo de orgulho para o negócio e atingimos o marco significativo de zero incidentes sujeitos a comunicação nas nossas operações em 2023. O nosso foco consistente na segurança inclui formação, sugestões práticas e lembretes regulares para aumentar a conscientização sobre os principais riscos. Os colaboradores também são recompensados pelo desempenho em segurança através do nosso Plano de Incentivos de Curto Prazo.

INVESTIR NAS NOSSAS PESSOAS

Estamos a criar um ambiente de trabalho inclusivo que promove talentos diversos e uma cultura de elevado desempenho.

Quase todos (98%) os nossos colaboradores em África são provenientes dos países onde trabalham e 86% das listas de recrutamento em 2023 cumpriram os nossos critérios de diversidade e inclusão (D&I) para nos ajudar a contratar talentos locais e mulheres.

Um terço do Conselho da Globeleq Limited é constituído por mulheres e aumentamos a representação de mulheres em cargos de liderança sénior para 32% (34% incluindo cargos com contrato a termo certo de 12 meses ou mais). Mais nove mulheres

de elevado potencial concluíram em 2023 o nosso Programa de Mentoria para Capacitação de Mulheres com a duração de um ano e duas já ampliaram as suas funções.

Continuámos a formação obrigatória de D&I para colaboradores de toda a empresa e celebrámos eventos como o Dia Internacional da Mulher, o Dia Mundial da Diversidade Cultural, o Dia de África e o Mês do Orgulho.

A taxa de engajamento dos funcionários subiu para 7,3 de 10 no corrente ano, com uma taxa de resposta de 89% ao nosso inquérito anual.

Estamos à frente dos nossos pares em termos de trabalho significativo, apoio à gestão e definição de metas, mas há sempre mais alguma coisa que podemos fazer. Estamos a responder ao feedback fortalecendo a nossa cultura para reforçar um sentimento de unidade e de pertença em 2024, assim como estamos a focar-nos em comunicações abertas e a atualizar a nossa linha direta de Manifestação.

O nosso folheto atualizado de Proposta de Valor do Colaborador, lançado este ano, define claramente os nossos valores, o impacto positivo que o nosso negócio tem e o que oferecemos aos nossos colaboradores – desde planos de carreira até benefícios, recompensas e reconhecimento.

Em 2023, os colaboradores utilizaram a nossa plataforma de aprendizagem online, GQ Aspire, para realizar mais de 1.400 horas de formação. Além disso, 77 gestores iniciaram o nosso curso de nove meses sobre o Papel do Gestor da Globeleq para fortalecer as suas competências de gestão de pessoas (ver citações mais abaixo).

OBJETIVOS PARA 2024

- Manter pelo menos 34% de mulheres em funções de liderança sénior ¹⁰
- Garantir que pelo menos 80% das listas de recrutamento cumpram os nossos critérios de talentos locais e diversidade de género
- Continuar a formar gestores para reforçar as competências de gestão de pessoas

Progresso em 2023

● Atingido ● Atingido parcialmente ● Não atingido

| OBJETIVOS PARA 2023 | ESTADO |
|--|--------|
| Aumentar as mulheres em cargos de liderança sénior para 34% ¹⁰ | ● |
| Garantir que pelo menos 80% das listas de recrutamento cumpram os nossos critérios de D&I sobre talentos locais e género | ● |
| Realizar formação obrigatória de D&I para todos os colaboradores | ● |
| Implementar formação para gestores de linha para reforçar as competências de gestão | ● |
| de pessoas Lançar o nosso folheto de recompensas de Proposta de Valor do Colaborador | ● |

| COLABORADORES | 2020 | 2021 | 2022 ¹¹ | 2023 |
|--|------------------|-------------------|--------------------|------|
| Número de colaboradores | 499 | 519 ¹² | 502 ¹² | 496 |
| – Colaboradores que trabalham em países africanos e que sejam nacionais desse país (%) | 98 | 99 | 98 | 98 |
| – Mulheres (%) | 22 | 25 | 26 | 27 |
| Mulheres em funções de gestão sénior (%) | 23 | 29 ¹² | 31 | 32 |
| Mulheres em funções de gestão (excluindo gestão sénior) (%) | 21 ¹² | 29 ¹² | 28 ¹² | 27 |
| Envolvimento dos colaboradores (pontuação numa escala de 10) | 7,2 | 7,2 | 7,2 | 7,3 |

¹⁰ Incluindo funções com contratos a termo certo de 12 meses ou mais. ¹¹ Total de colaboradores reduzido em 2022 devido à reestruturação do nosso negócio nos Camarões. ¹² Reformulado devido a erro anterior no reporte.



“Tornei-me Gestor de Operações depois de adquirir experiência em funções de engenharia e saúde e segurança na empresa. A formação sobre a Função do Gestor da Globeleq reforçou a importância do feedback para a minha equipa. Está a ajudar-me a incentivar o desenvolvimento através da motivação de novos desafios e a manter conversas críticas de uma forma positiva.”

George Ramadhani
Gestor de Operações (Tanzânia)

“Comecei como estagiário antes de assumir uma função a tempo inteiro e, desde então, fui promovido e as minhas responsabilidades foram ampliadas. Estou a realizar a formação sobre a Função do Gestor da Globeleq para me ajudar a desenvolver ainda mais. A formação mudou a minha mentalidade, ajudando-me a ajustar o meu estilo de liderança para melhorar a comunicação e a colaboração com os colegas para atingir os objetivos.”

Marie Bleou Líder de Desenvolvimento Socioeconómico (Costa do Marfim)



APOIAR AS NOSSAS

Procuramos manter boas relações e dar um contributo positivo sustentável para as nossas comunidades.

Continuámos o nosso diálogo com as comunidades próximas das nossas instalações, com quase 700 compromissos ao longo do ano, e melhorámos a forma como monitoramos o envolvimento com as partes interessadas locais.

Em 2023, investimos 3,1 milhões de dólares em projetos de desenvolvimento socioeconómico (SED) adaptados às necessidades da comunidade. Mantivemos o nosso foco em saúde, educação, geração de rendimentos e desenvolvimento profissional – incluindo estágios para 118 jovens – além de promover a resiliência climática (ver estudo de caso a seguir).

Os nossos 94 projetos de SED em 2023 chegaram a cerca de 129.700 pessoas e concluímos 90% deles no prazo planeado. Testámos um novo processo para nos ajudar a avaliar, com a contribuição da população local, se os nossos projetos SED atingem os

resultados planeados e como podemos melhorar a implementação de futuros projetos. As conclusões do programa piloto informarão uma atualização dos nossos procedimentos de SED em 2024.

Também discutimos como reforçar a nossa abordagem numa conferência no Egito para as nossas equipas de SED e de Saúde, Segurança e Ambiente (HSE) de toda a empresa.

OBJETIVOS PARA 2024

- Concluir 92% dos projetos de SED no prazo planeado
- Simplificar e melhorar os nossos procedimentos sociais e de SED com base nas conclusões das avaliações dos resultados do projeto

Progresso em 2023

● Atingido ● Atingido parcialmente ● Não atingido

OBJETIVOS PARA 2023

ESTADO

| | |
|--|---|
| Concluir 90% dos projetos de SED no prazo planeado através do envolvimento efetivo com as partes interessadas locais | ● |
| Introduzir um processo para avaliar os resultados do projeto para informar a nossa estratégia de SED | ● |
| Realizar uma conferência para gestores de SED de toda a empresa para discutir como fortalecer a nossa abordagem | ● |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|---------|---------|-------------------|-------------------|
| COMUNIDADES | | | | |
| Despesa total em projetos de desenvolvimento socioeconómico (SED) (milhões de USD) | 3,6 | 4,0 | 3,8 ¹³ | 3,1 ¹³ |
| Número de pessoas abrangidas por projetos de SED (estimativa) ¹⁴ | 199.300 | 185.300 | 120.400 | 129.700 |

¹³ A redução no gasto total com os projetos de Desenvolvimento Sócio - Económico (SED) pode ser atribuída a mudanças incrementais a nível local e variações nas taxas de câmbio.

¹⁴ Exclui o Egito, onde contribuímos para projetos comunitários conjuntos no âmbito do Parque Solar de Benban mais vasto.

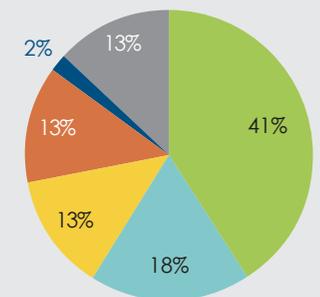
¹⁵ Inclui proteção/segurança de saída de gasodutos na Tanzânia.

Reforçar a resiliência climática

Este ano colocámos em prática o nosso novo foco de SED na resiliência climática na África do Sul através de projetos que abrangeram quase 2.800 pessoas. Um workshop de dois dias ajudou jovens empreendedores agrícolas a criar planos de adaptação climática à medida para os seus negócios. Também doamos cisternas para recolher água da chuva, fornecemos ferramentas e sementes para as pessoas cultivarem as suas próprias hortaliças em casa e na escola e iniciámos uma iniciativa de educação para a conservação ambiental com a duração de dois anos.



DESPESA COM SED POR CATEGORIA EM 2023



- Educação
- Geração de rendimento
- Desenvolvimento profissional
- Saúde
- Resiliência climática
- Programas locais específicos¹⁵

ENFRENTAR AS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS E O IMPACTO

Estamos a investir para apoiar a transição energética de África e ter sistemas sólidos para gerir o impacto ambiental.

A nossa estratégia climática, atualizada em 2023, estabelece o nosso compromisso de descarbonizar progressivamente o nosso próprio portefólio de uma forma que seja coerente com a nossa missão principal de fornecer eletricidade acessível e fiável em África e alcançar emissões líquidas zero até 2050.

Em vez de estabelecer metas provisórias de redução de emissões, inclui objetivos claros para: implementar as melhores soluções de transição energética para o sistema energético de cada país com o objetivo de acelerar a transição energética de África e e seu desenvolvimento económico e social; e apoiar a implementação das estratégias climáticas, das metas de redução de emissões e dos objetivos de desenvolvimento sustentável dos nossos países anfitriões.

A estratégia é orientada pelas recomendações do Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relativas ao Clima (TCFD), e elaborámos um relatório interno do TCFD em 2023.¹⁶

Quase um terço (32%) da nossa capacidade energética provém de energias renováveis. As nossas atuais centrais eólicas e solares evitarão cerca de 19,4 milhões de toneladas de emissões equivalentes de CO₂ (CO₂e) durante a sua vida útil¹⁷ e estamos a avançar rumo ao nosso objetivo de adicionar pelo menos 1.000 MW de energias renováveis ao nosso portefólio entre 2020 e 2026.

Em 2023, concluímos a construção da nossa primeira central combinada de armazenamento solar e de energia e adquirimos outra central solar, as duas em Moçambique. Também iniciámos o nosso primeiro projeto geotérmico, no Quênia. Outros projetos de energias renováveis em preparação

incluem 6 GW de energia eólica e solar para alimentar a instalação de produção de hidrogénio verde transformacional em grande escala que estamos a desenvolver no Egito.

Em conjunto com o nosso portefólio renovável, continuamos a desenvolver centrais elétricas a gás alinhadas com os objetivos do acordo climático de Paris para apoiar o desenvolvimento económico e social em África. Novos projetos de gás só serão desenvolvidos se tiverem a capacidade de fazer a transição para combustíveis de carbono mais baixo.

A nossa ferramenta de Avaliação de Riscos e Oportunidades Climáticas (CROA), atualizada no ano passado, utiliza cenários prospetivos para avaliar os riscos climáticos para um projeto específico e definir medidas de mitigação e gestão sempre que necessário. Em 2023, utilizamos a ferramenta CROA para avaliar todos os novos projetos em preparação no âmbito do nosso processo de tomada de decisões de investimento. Também iniciamos uma reavaliação, a concluir em 2024, de todas as nossas centrais em operação.

Todas as nossas centrais possuem sistemas de gestão ambiental. As nossas centrais nos Camarões, na Costa do Marfim e na Tanzânia mantiveram a sua certificação ISO 14001 e as nossas operações na África do Sul já concluíram o processo desta certificação.

Para fortalecer a nossa cultura ambiental, introduzimos novos critérios em nosso Plano de Incentivo de Curto Prazo (STIP) de 2024 para os funcionários para apoiar para apoiar uma gestão mais consistente e eficaz dos impactos e riscos ambientais ao nível de cada central. Também criámos uma matriz de competências ambientais e formação planeada para colaboradores relevantes.

Progresso em 2023

● Atingido ● Atingido parcialmente ● Não atingido

| OBJETIVOS PARA 2023 | ESTADO |
|--|--------|
| Elaborar um relatório do TCFD para 2023, a publicar em 2024 ¹⁶ | ● |
| Reavaliar todo o nosso portefólio e planos futuros usando a metodologia CROA atualizada | ● |
| Desenvolver metas provisórias de emissões de gases com efeito de estufa para os próximos cinco a 15 anos | ● |
| Introduzir critérios ambientais adicionais ao nosso Plano de Incentivos de Curto Prazo para 2024 | ● |
| Criar uma matriz de competências ambientais e planejar formação para preencher quaisquer lacunas | ● |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------------------|
| AMBIENTE | | | | |
| Emissões de gases de estufa evitadas de produção de energia de fontes renováveis (toneladas CO ₂ e) ¹⁸ | 912.914 | 940.420 | 939.064 | 991.616 |
| Emissões de gases de estufa geradas (toneladas CO ₂ e) | 2.622.202 | 2.907.018 | 2.949.202 | 2.834.061 |
| – Emissões de âmbito 1 (utilização de gás/ combustível) | 2.588.925 | 2.869.658 | 2.913.807 | 2.799.306 |
| – Emissões de âmbito 2 (utilização de eletricidade) | 32.489 | 36.220 | 32.987 | 31.296 |
| – Emissões de âmbito 3 (viagens aéreas) | 788 | 1,140 | 2,407 | 3,459 |
| Intensidade de gases de efeito estufa (toneladas de CO ₂ e/GWh produzidas) | 403 | 407 | 394 | 403 |
| Utilização de água (m ³) | 253.842 ¹⁹ | 263.697 | 313.948 ²⁰ | 264.460 ²⁰ |
| Total de resíduos gerados (toneladas) | 1.805 | 2.277 | 2.007 | 1.980 |
| – Resíduos perigosos gerados (toneladas) | 1.132 | 1.080 | 1.481 | 1.563 |

OBJETIVOS PARA 2024

- Concluir a reavaliação de todo o nosso portefólio usando a metodologia CROA
- Avaliar os riscos e impactos ambientais em cada central para rever as medidas de controlo para riscos materiais
- Estabelecer métricas e metas específicas da central para monitorizar e promover o desempenho ambiental

¹⁶ O relatório não será publicado porque a Globeleq não atinge atualmente o limiar para reporte público obrigatório do TCFD.

¹⁷ Emissões evitadas com base na geração real de energia e nos fatores de emissões da rede nacional em cada país de operação. Emissões evitadas ao longo da vida calculadas usando a previsão de produção com 50% de probabilidade ao longo da duração do contrato de compra de energia de cada central.

¹⁸ Calculadas com base na geração real de energia e nos fatores de emissões da rede nacional em cada país de operação.

¹⁹ Exclui duas das nossas instalações solares na África do Sul em que os dados não estavam disponíveis.

²⁰ Inclui a utilização de água na construção da nossa central de Azito na Costa do Marfim.

DESCUBRA MAIS

Visite o nosso site para obter mais elementos sobre sustentabilidade na Globeleq e informações reportadas ao nível do país: globeleq.com/reports

Sede da Globeleq

6º andar, 67 Lombard Street,
Londres EC3V 9LJ, Reino Unido
globeleq.com

Agradecemos quaisquer reações à nossa abordagem e informação sobre sustentabilidade. Deverá contactar-nos para sustainability@globeleq.com



GLOBELEQ
POWERING AFRICA'S GROWTH

